



Association Valaisanne de l'Enseignement Professionnel  
Walliser Verband für Beruflichen Unterricht

## **Assemblée générale 2020**

**AVEP**

**vendredi, le 4 septembre**

assemblée en présence réduite selon les directives de l'office fédéral de la justice avec accès en ligne pour les membres

### **1 Ouverture de l'Assemblée générale et salutations par la présidente**

Pour cette Assemblée générale à distance, Patricia Biner nous accueille et se présente à l'aide de son message vidéo, accessible sur le site Internet de l'association. Elle parle de l'onde du covid-19 qui a emporté l'ensemble de la formation professionnelle d'une manière inattendue et presque violente au printemps 2020. Elle souligne l'importance d'avoir des visions pour ne pas se noyer dans le fleuve de la vie, mais pour marcher à la même vitesse que lui.

Elle partage sa vision de la formation professionnelle qui se construit autour de l'idée d'un maître/une maîtresse efficace qui réagit à ses élèves, offre la possibilité à chacun et chacune de s'exprimer, qui fait preuve d'un certain don de soi, qui établit des règles par consensus, qui traite ses élèves d'égal à égal et qui sait répondre aux besoins individuels de ses élèves.

Elle aimerait que tous les acteurs dans la formation professionnelle deviennent de maîtres efficaces les uns pour les autres, pour que - malgré des cadres changeants - des ponts fermes puissent se créer par la perception, l'écoute et la possibilité d'expression, les consensus, le respect entre pairs et la tentative sérieuse de répondre aux besoins des individus. Ainsi elle souhaite que cette vision puisse lier les acteurs pour que le paysage de la formation professionnelle ne se constitue non seulement d'un espace d'apprentissage, mais pour qu'il devienne un espace de vie. Pour finir son message elle souhaite à tous une année scolaire efficace dans des eaux calmes.

Elle nomme Alexandre Cipolla et Thibault Schönmann comme scrutateur pour le dépouillement des résultats.

## 2 Procès-verbal de l'AG 2019

Le procès-verbal de l'AG 2019 est accessible via le site Internet. Il n'a occasionné aucune remarque.

## 3 Rapport d'activité

La présidente montre la vidéo du rapport d'activité accessible sur le site :  
Dans l'année scolaire 2019-2020 l'AVEP a réalisé respectivement assisté à 6 séances de comité, 5 rencontres avec le chef de service, 4 rencontres avec les directions des écoles, 5 séances avec le comité fédératif de la FMEP, 1 réunion avec la commission des enseignants de la FMEP et une assemblée de délégués extraordinaire de la CPVAL. L'AVEP a atteint la mise au point du statut légal des professeurs (temps partiel vs. temps plein), une ouverture des formations continues entre les différentes écoles professionnelles en Valais, elle s'est engagée pour une fin d'année scolaire ordinaire malgré le covid-19 et à lancé un sondage durant le confinement pour explorer les difficultés et soucis ainsi que les gains que l'enseignement à distance a apporté. Le sondage avec des questions ouvertes a révélé les champs suivants : environ 30% des participants ont mentionné l'utilisation des outils numériques et la méthodologie d'enseignement dans un contexte positif, environ 27% des participants ont considéré l'investissement et le charge de travail augmenté comme impact négatif et environ 14% ont exprimé d'une manière ciblée de la critique négative face aux décisions de procéder prises par les autorités.

Grace à la collaboration avec la FMEP la flexibilisation de l'âge de la retraite et une heure de décharge dès le début de l'âge de la retraite flexible, un chèque-santé de 200 CHF dans le mois de l'anniversaire dès 55 ans et le droit de baisse du taux d'activité suite à une naissance ou une adoption étaient des acquis de cette année. De plus un coefficient de 1.1 a effectué une augmentation individuelle progressive du salaire, les parts d'expérience et la prime de performance. Aussi pour les cadres s'est ouvert un nouveau gain : en reprenant un poste de niveau inférieur au début de l'âge de la retraite flexible les cotisations sociales seront conservées dès cette année scolaire.

Pour la suite l'atteint de conditions de travail plus favorables et l'augmentation de la sécurité d'embauche resteront toujours sur l'agenda de l'AVEP.

## 4 Comptes 2019/20 et rapport des vérificateurs

Claude Reichenbach nous lit le rapport à la suite du contrôle avec Sandra Burgener et donne décharge au comité.

## 5 Don

Présentation du reportage de canal 9 sur la FOVAHM :

La fondation valaisanne en faveur des personnes handicapées mental a monté un projet visant à apprendre, à ses bénéficiaires, à planter les barbus. Projet rendu possible grâce à Provin, à la société d'exploitation viticole l'entre-coeur et à la FOVAHM. Le directeur de la FOVAHM nous explique, dans ce reportage que tous les projets mis en place s'inscrivent dans le long terme. Le premier millésime tiré de cette vigne est prévu dans trois ans.

Un document de présentation de la FOVAHM est également disponible sur le site Internet de l'AVEP.

## 6 Nouveau membre de comité

Didier Plaschy, enseignant de pratique à l'EPTM pour les électriciens se présente en français et en allemand. Il a 53 ans, il est marié et a deux garçons. Pourquoi veut-il rentrer dans le comité de l'AVEP ? Pour lui, les économies de l'État ne devraient pas porter préjudice à l'enseignement. Par un dialogue constructif avec les directions et le service, il souhaite leur transmettre les questions et inquiétudes des membres de l'AVEP. Sa vidéo de présentation est disponible sur le site de l'AVEP.

## 7 Message de la FMEP

Le message de la FMEP pour l'AG nous parle de cette année si particulière et bien entendu du covid. Notre fédération met en avant les nombreux questionnements de ses membres durant cette période. De son effort constant pour maintenir le lien avec notre employeur. Ce dialogue a permis la mise en œuvre de nombreuses mesures d'accompagnement. Comme par exemple : la suppression des heures négatives durant le confinement, la non-obligation de prendre des vacances durant le confinement.

La FMEP a également présenté son travail au sein du groupe de travail pour les mesures d'accompagnement CPVAL. De nombreuses mesures ont pu être conservées ou mise en place. Par exemple, le maintien de la possibilité de réduire le taux d'occupation de 20% avec reprise des cotisations de la caisse de prévoyance par l'employeur, et ce, cinq ans avant l'âge de la retraite

Le rapport complet est disponible sur le site de l'AVEP.

## 8 Message du chef de service Claude Pottier

Notre chef de service Monsieur Claude Pottier, nous communique sa vision personnelle pour la formation professionnelle dans une présentation. Une vision où la qualité, la conjugaison des besoins de l'économie et des jeunes et le renforcement du système dual ont toute leur place tout en intégrant le Long Life Learning.

Il nous parle également de nombreux projets dont la plateforme T1 et le projet ARA visant à l'accompagnement des jeunes. Il fait une large part au projet de digitalisation avec sa ligne stratégique 2021-2025 avec l'appui d'ICT-VS avec l'appui d'ICT-VS. Il aborde également les 5 projets de bilinguisme mis en place avec la nomination de Christophe Caloz (ancien membre du comité de l'AVEP) pour le Valais romand et Daniel Rotzer et Ingrid Zumtaugwald pour le Haut-Valais.

Il termine en nous souhaitant une excellente année 2020-2021.

## 9 Message de la faîtière Formation Professionnelle Suisse (FPS)

Message du président de la faîtière Formation Professionnelle Suisse par son président Christoph Thomann:

Il regrette que l'assemblée n'ait pas lieu en présentiel, car les réunions génèrent la cohésion nécessaire entre les sections et apportent la possibilité des échanges précieux et personnels.

Il mentionne les différentes mesures appliquées contre le covid qui diffèrent dans le système fédératif de la Suisse et l'essai de la FPS d'atteindre une réduction des effectifs de classe afin de garantir les distances nécessaires. Pourtant la CDIP (Conférence suisse des directeurs cantonaux de l'instruction publique) ne voulait pas devenir actif dans cette direction.

Il parle du développement de la pandémie et l'incertitude par rapport au moment de la normalisation et fait remarquer que le confinement a aussi apporté des éléments positifs comme par exemple de nouvelles possibilité d'enseignement par les cours à distance et l'appréciation de la digitalisation qui nous offre un outil précieux. Il relativise que ces nouveaux chemins de formation sont encore à perfectionner et qu'on ne doit pas renoncer à l'enseignement à présentiel pour garder le contact humain qui signifie une motivation centrale pour nos apprentis. Mais il encourage que la digitalisation nous permette d'enrichir l'enseignement avec de nouveaux éléments pour les cours en présentiel comme les études à la maison.

Il souhaite de l'énergie aux membres de l'AVEP afin de maîtriser l'avenir même dans les mauvais jours.

## 10 Budget 2020-2021

Le budget, tel que présenté sur le site Internet de l'AVEP, n'a occasionné aucune remarque. Les résultats de vote sont visibles sous point 13.

## 11 Élections

Le dépouillement a été effectué le 16 septembre 2020 (voir point 13 ci-dessous). L'élection de Didier Plaschy est acceptée à 87 voix et une abstention.

## 12 Propositions individuelles

Aucune proposition individuelle n'a été faite.

## 13 Indications pour le renvoi des bulletins de vote et d'élection

Le dépouillement a été effectué séparément par Alexandre Cipolla et Thibault Schönmann, le 16 septembre 2020. Ils ont obtenu les mêmes résultats à savoir :

Question	Oui	Non	Abstention
1) J'accepte le procès-verbal de l'AG 2019.	87	1	
2) J'accepte le rapport d'activité 2019/2020.	88		
3) J'accepte les comptes 2019/2020.	88		
4) J'accepte le rapport des vérificateurs.	88		
5) J'accepte le budget 2020/2021, inclu le maintien des anciennes cotisations membres.	86	1	1
6) J'accepte l'élection de Didier Plaschy comme nouveau membre de comité.	87		1
7) J'accepte Thibault Schönmann et Alexandre Cipolla comme scrutateurs.	86		2